

PLAN MANAGERIAL

propus pentru candidatura la funcția de

Director al Departamentului de Electrotehnică,

Facultatea de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată,

Universitatea Tehnică “Gheorghe Asachi” din Iași,

de către:

conf. dr. ing. Adrian MUNTEANU

1. Preambul

Prezentul Plan managerial este elaborat în concordanță cu Planul strategic de dezvoltare a Facultății de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată; și vizează atât creșterea calității activității didactice cât și a celei de cercetare științifică, desfășurată în cadrul Departamentului de Electrotehnică.

Activitatea managerială propusă se bazează pe principiul colaborării și participării active a membrilor departamentului în luarea deciziilor, fiind centrată pe dezvoltarea resursei umane din cadrul departamentului.

2. Misiune

Actualizarea programelor de studii de la specializările Sisteme Electrice și Sisteme Electrice Avansate astfel încât acestea să devină cât mai atractive pentru studenți și să le asigure acestora competențele necesare integrării, cu ușurință, pe piața muncii, în actualul mediu economic, reprezintă una dintre direcțiile prioritare ale acestei candidaturi.

Atragerea de fonduri pentru dotarea și modernizarea laboratoarelor didactice dar și a celor de cercetare constituie, de asemenea, o prioritate a acestui mandat.

3. Obiective și scopuri propuse

3.1. Creșterea calității activității didactice:

- actualizarea programelor de studiu;
- armonizarea conținuturilor disciplinelor;
- folosirea suporturilor multi-media pentru cursuri și aplicații;
- creșterea volumului activității individuale a studenților (documentare, teme de casă, referate etc.);

- promovarea procedeeului interactiv de predare a cursurilor, pe baza difuzării cu anticipație a materialului predat;
- introducerea conceptului de curs aplicativ;
- creșterea treptată a ponderii examinării orale în vederea îmbunătățirii capacității de comunicare tehnică a studenților;
- creșterea eficienței practicii în producție prin diversificarea ofertei;
- crearea unor parteneriate de colaborare cu reprezentanți ai mediului economic, profesional și de afaceri și cu institute de cercetare pentru a contribui la pregătirea studenților în concordanță cu cerințele și ofertele existente pe piață;
- actualizarea paginii web a departamentului, unde vor putea fi accesate suporturile de curs și aplicații dezvoltate de către cadrele didactice.

3.2. Stimularea activității de cercetare științifică:

- propunerea unor proiecte instituționale de dezvoltare a infrastructurii de cercetare pentru modernizarea laboratoarelor existente și crearea de noi laboratoare și centre de cercetare acreditate;
- creșterea numărului proiectelor de grant depuse în cadrul competițiilor naționale și internaționale;
- valorificarea și diseminarea pe scară largă a rezultatelor cercetărilor, în vederea creșterii vizibilității și a atragerii colaborărilor cu departamente de CD și întreprinderi din țară și din străinătate;
- creșterea implicării în cercetarea științifică internațională, prin colaborări și parteneriate cu universități și colective de cercetare din alte țări;
- creșterea numărului de studenți implicați în activitatea de cercetare științifică și de creație tehnică;
- susținerea cadrelor didactice din cadrul departamentului în vederea dobândirii calității de conducător de doctorat;

3.3. Managemantul resursei umane

- atragerea celor mai buni tineri absolvenți pentru înscrierea în ciclul de studii doctorale și, ulterior, pentru urmarea unei cariere universitare, în vederea întăririi colectivului cu noi cadre didactice;
- formarea și specializarea continuă a cadrelor didactice;
- perfecționarea și specializarea cadrelor didactice prin mobilități internaționale;
- crearea unor mecanisme care să conducă la afirmarea în cadrul colectivului a valențelor fiecăruia dintre membrii săi, potrivit propriilor nevoi și în acord cu nevoile generale ale departamentului;

- transparență deplină și promovarea unei atitudini de principialitate și comunicare în rezolvarea problemelor.

4. Strategia managerială

Strategia managerială propusă vizează asigurarea unui mediu de lucru propice asigurării funcționării eficiente a departamentului.

Se va urmări:

- transparența decizională;
- asigurarea disciplinei universitare;
- îmbunătățirea comunicării în departament și crearea unui mediu de lucru eficient în care toți membrii pot participa activ;
- susținerea interesului comun al departamentului înaintea intereselor personale ale membrilor acestuia;
- evaluarea obiectivă a performanțelor membrilor departamentului;
- promovarea respectului reciproc;
- îmbunătățirea comunicării între departamentele Facultății și încurajarea proiectelor academice multidisciplinare.

5. Concluzii

Un plan managerial de succes nu poate fi elaborat, cu atât mai puțin adus la îndeplinire, de o singură persoană, ci necesită implicarea întregului colectiv.

conf.dr.ing. Adrian MUNTEANU



04/01/2020

“Leadership is doing the right things; management is doing things right.”

Peter Ferdinand Drucker